



TÜRKİYE **YÖNETİM ve DENEYİM** **PROGRAMI**



İÇİNDEKİLER

1. SUNUŞ.....	3
2. TÜRKİYE YÖNETİM VE DENEYİM PROGRAMI TYDP ?	5
3. MİSYON.....	6
4. VİZYON.....	6
5. AMAÇ VE HEDEFLER	7
6. TYDP’NİN İŞLEVLERİ.....	9
7. TYDP’NİN ORTAK DEĞERLERİ	10
8. KURUMSAL YAPI.....	11
9. KONSEYLER	12



1. SUNUŞ

21. yüzyıl; siyasal, sosyal ve ekonomik gelişmelerin çok hızlı yaşandığı bir süreci beraberinde getirmektedir.

Bu süreçte yaşanan baş döndürücü gelişmeler; mevcut sorunları daha da büyütürken, bu sorunlara ilişkin etkili ve kalıcı çözümler de, toplumun her kesiminden insanın bilinç, duyarlılık, katılım ve bilgi paylaşımını zorunlu kılmaktadır.

Bilgiyi elinde bulunduran, stratejik olarak kullanabilen ve paylaşabilen ülkeler, toplumlar, örgütler veya bireyler; hem içinde yaşadığımız yüzyıla hükmetmekte, hem de öncü olma avantajlarını kullanarak, güç alanı ve üstünlük elde etmektedirler.

Türkiye; sahip olduğu stratejik konumu, ekonomik ve siyasi gücü, tarihî birikimi ve medeniyet değerleriyle dünya istikrarına ve barışına ciddi katkılarda bulunabilecek bir güce sahip olmasına rağmen, bu potansiyel yeterince kullanılamamıştır.

Türkiye'nin mevcut potansiyelini kullanabilmesi, bugün yaşanan pek çok bölgesel ve küresel çatışmada uzlaştırıcı bir rol üstlenebilmesi ve dünya barışına katkıda bulunabilmesi, ancak Türkiye'nin sahip olduğu nitelikli insan gücünden (insan kaynağı - beşeri sermaye) daha verimli ve etkin bir şekilde yararlanması ile mümkün olabilecektir.

Son yıllarda ciddi bir ivme yakalayan ve yıldızı her geçen gün parlayan Türkiye, komşu bölgelerle sınırlı eylem alanını daha da genişleterek, belli başlı küresel konulara etkin bir şekilde müdahil olmaya çalışmıştır. Etkin rol oynama yönündeki çabaları ile tarihî ve kültürel bağlara sahip olduğu geniş bir coğrafi bölge ile ilişkilerini güçlendirme fırsatı yakaladığını düşünmüş ve tüm dünyada yeni açılımlar gerçekleştirmeye çalışmıştır.

Fakat kendi doğallığında tecrübe edilen sonuç; ülkelerin yumuşak ve sert güç kapasitelerini tam olarak harekete geçirebilmesi noktasında din, dil, tarih, coğrafya gibi faktörler önemini korusa da, işlerlik kazanması ancak nitelikli insan kaynağına dayalı yüksek katma değer üreten bir ekonomiye sahip olarak uluslararası iş bölümünden nitelikli pay almaları ile mümkün olacaktır.



Bu sürecin başarısı da iç ve dış politika önceliklerine uygun biçimde, öncelikle güçlü ulusal altyapı müteakiben ise hedeflenen tüm ülke ve bölgelerde **karşılıklı bağımlılık** oluşturabilecek çok boyutlu yapılar inşa edilebilmesine bağlıdır..

Bu bağlamda Türkiye'nin temel sorunlarına, iç ve dış hedeflerine (2023-2053) yeni fikirler ve yaklaşımlarla kalıcı çözümler üretilebilmesi için büyük önem taşıyan bilginin stratejik olarak elde edilmesi, kullanılması ve paylaşılması amacıyla iyi yetişmiş nitelikli insanların bir araya gelerek, dünyadaki gelişmelere dair güncel bilgileri farklı bakış açıları ile analiz edip, ileriye dönük yeni açılımlar sağlamaları ve çok boyutlu çözüm önerileri geliştirmeleri gerekmektedir.

Ancak, Türkiye'nin büyük emekler harcayarak ve kısıtlı imkanlarını seferber ederek yetiştirdiği nitelikli insanlar, en verimli dönemlerinde emeklilik veya başka nedenlerle köşelerine çekilmektedirler. Sahip oldukları bilgi, birikim ve tecrübenin harekete geçirileceği kurumsal bir yapı olmadığından, bu insanlardan yeterince istifade edilememektedir.

Bu potansiyelin harekete geçirilebilmesi için, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, yerel yönetimler, uluslararası örgütler vb. kuruluşlarda görev yapan, siyaset, diplomasi, bürokrasi, ekonomi, kültür-sanat, ekonomi vb. alanlarda belli bir tecrübeye sahip olan, emekli olmuş ya da bir vesileyle **Ülke'ye yeterince aktif katkı sunamayan ve kamu yönetimi dışında kalan insanların bilgi, birikim ve deneyimlerinden faydalanmak;** hem Türkiye'nin siyasal, sosyal, kültürel ve ekonomik sorunlarına yönelik çözümler için ortak akıl oluşturmak, yeni ufuklar açmak hem de Türkiye'nin devlet ve demokrasi tecrübesiyle katkı sunmak istediği dost ve kardeş ülkeler için **kurumsal bir yapı meydana getirilmesi zorunlu hâle gelmiştir.**

Böyle bir kurumsal yapı içerisinde bir araya gelecek deneyimli insanların projeler, araştırma, inceleme, analiz, öngörü ve değerlendirmeleri ile ortak çözüm arayışı, bilgi, birikim ve deneyim paylaşımı, iş birliği ve dayanışmanın teşvik edilmesi ve atıl kapasitenin kullanılması sayesinde karar alıcılara gerçekçi, somut sonuçları olan projeler, programlar, kalıcı, yaratıcı ve etkin çözümler üretmeyi temin edecek ortak bir platform oluşturulabilecektir.



2. TÜRKİYE YÖNETİM VE DENEYİM PROGRAMI | TYDP ?

Küresel ve bölgesel ölçekte yaşanan siyasal, sosyal, ekonomik ve kültürel gelişmeler; Türkiye'nin önde gelen siyasetçileri, diplomatları, kamu ve özel sektör yöneticileri, sivil toplum temsilcileri, akademisyenleri, bilim, kültür ve sanat insanlarının ortak bir zeminde buluşarak, yeni fikirler ve yeni eğilimleri tartıştıkları, deneyimlerini paylaştıkları, ileriye dönük projeksiyonlar oluşturuldukları ve Türkiye'nin geleceğine yönelik ulusal, uluslararası düzeyde iş birliği sağladıkları, **özellikle kalkınma iş birliği alanında dost ve kardeş ülkelerde somut projelerin icrasında** kazanımları ortaya koyacak bir programın hayata geçirilmesini gerektirmektedir.

Bu düşünceden hareketle; Türkiye'nin iyi yetişmiş nitelikli insanlarının bir araya geleceği, bilgi birikim ve deneyimlerini aktaracakları bir platform oluşturmayı ve bu insanlardan oluşan bir insan kaynağı bankası kurmayı hedefleyen **Türkiye Yönetim ve Deneyim Programı (TYDP)**, **Türk Asya Stratejik Araştırmalar Merkezi (TASAM)** ve ilgili enstitüleri tarafından geliştirilmektedir.

TYDP; paylaşılacak deneyimler, yeni fikirler, yeni yaklaşımlar, yeni açılımlar ve bu temelde Ülke içinde, dışında proaktif projeler geliştirilecek bir programdır.

TYDP; farklı orijin ve disiplinlerden gelen, kendi alanlarında uzman insanların bir araya gelerek, diyalog ve iş birliği içinde ortak sorunları tartıştıkları, sorunlara kalıcı, yapıcı ve gerçekçi çözümler ürettikleri eşsiz bir deneyim paylaşımı, buluşma zemini, düşünce platformu ve proje merkezi olacaktır.

TYDP; aynı zamanda uzman ve akademik insanların tek bir çatı altında toplanması sonucunda zengin bir kültürel ortam sağlanması, insanlar ve kurumlar arasında bilgi paylaşımı (**iletişim ağı - networking**) oluşturulması, diyalog ve iş birliği geliştirilmesi, bilgi, birikim ve deneyimlerden güçlü bir sinerji yaratılması, Türkiye'nin geleceğinin inşasına katkı, sürdürülebilir kalkınması ve demokrasi kültürünün gelişmesi açısından ciddi katkılar sağlayacaktır. **İlgili tüm otorite kurumların, iç ve özellikle dış kalkınma projelerinde ihtiyaç duyulacak nitelikli insan kaynağına stratejik katkı olarak TYDP sistemdeki yerini alacaktır.**



3. MİSYON

Türkiye Yönetim ve Deneyim Programı'nın misyonu;

Türkiye'nin ulusal ve uluslararası politikalarının etkinliğini artırmak, temel sorunlara kalıcı çözümler sunabilmek için gerekli sinerjiyi yaratmak, tarihi ve kültürel mirastan kaynaklanan potansiyeli harekete geçirmek ve kuşaklar arası sorumluluk bilincini yaşatmak amacıyla, farklı orijin ve formasyonlara sahip ve iyi yetişmiş siyasetçiler, diplomatlar, kamu ve özel sektör yöneticileri, sivil toplum temsilcileri, akademisyenler, bilim, kültür ve sanat insanları ve uzmanların bilgi, birikim ve deneyimlerini Ülke yararına içte ve dışta sunmaları için imkan tanımak, deneyimlerini paylaşmak, iletişim kanallarını geliştirmek, hem ülkemizde hem de dost ve kardeş ülkelerde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve gelişme sürecine katkıda bulunmak, siyaset, kamu yönetimi, ekonomi, kültür-sanat ve akademi alanlarında yeni açılımlar sağlamak, düşünsel bazda dayanışmayı geliştirmek ve pozitif etkileşim kültürü oluşturmak için ortak bir buluşma zemini meydana getirmektir.

4. VİZYON

Türkiye Yönetim ve Deneyim Programı'nın vizyonu;

Türkiye'nin, dost ve kardeş ülkelerin kurumsal ve toplumsal yapısını güçlendirerek, her alanda stratejik kazanımlarını güçlendirmek; Türkiye'yi dünyadaki gelişmeleri geriden takip eden ve izleyen değil, belirleyen bir aktör haline getirmek; 2023-2053 hedeflerine ulaşabilmek amacıyla kurumsal kapasite inşa eden sivil bir platform oluşturmaktır.



5. AMAÇ VE HEDEFLER

Türkiye Yönetim ve Deneyim Programı'nın temel amacı;

Ülkemizin kısıtlı imkanlar ve binbir güçlükle yetiştirdiği, ancak emeklilik veya başka nedenlerle köşelerine çekilmiş nitelikli insanların bilgi, birikim ve deneyimleriyle karar alma süreçlerine etkili bir şekilde katılmalarını temin etmek; Türkiye'nin ikili, bölgesel ve çok taraflı uluslararası ilişkileri ve siyasi, sosyal, ekonomik, hukuki, bilimsel ve kültürel sorunlarına yönelik bilimsel araştırmalar, incelemeler, analizler, öngörüler ve değerlendirmeler yapmak; karar alıcılara gerçekçi, dinamik, yaratıcı, etkin çözümler, proje önerileri ve karar seçenekleri sunmak; Türkiye'nin, dost ve kardeş ülkelerin sürdürülebilir kalkınmasının temini için ortak projeler hayata geçirmek; iş birliği ve dayanışmayı geliştirmek; bilgi, birikim ve deneyimlerin aktarılması ve paylaşılmasını sağlamak için ortak bir platform oluşturmaktır.

Bu amaç doğrultusunda belirlenen hedefler;

- Türkiye'nin izlediği çok boyutlu dış politika ve kalkınma işbirliği perspektifine paralel olarak yerel, ulusal ve uluslararası nitelikte, ekonomi, siyaset, kültür, bilim, eğitim, teknoloji ve sanat konularında tecrübe sahibi insanlardan faydalanmak ve ortak akıl geliştirmek,
- TASAM'ın ve bağlı kurumların/yapıların kamu yararına yürüttüğü çalışmalara ulusal ve küresel ölçekte katkı sağlamak,
- Türkiye'nin siyasal, sosyal, kültürel ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmak,
- Türkiye'nin kurumsal kapasite inşasına yardımcı olmak,
- Geleceğe yönelik politikaların oluşturulmasına aktif bir şekilde katılmak,
- Konularında uzman, deneyimli akademisyen ve bilim insanlarının birikimlerini doğru projelerle buluşturarak, ülkemizin istifadesine sunmak ve yeni nesillere aktarmak,
- Deneyimleri paylaşmak, yeni fikirler ortaya çıkarılmasına imkan sağlamak,
- Kuşaklararası kolektif sorumluluk bilincini geliştirmek,



TÜRKİYE YÖNETİM ve DENEYİM PROGRAMI

- Kamu hizmetlerinin etkinliğini ve verimliliğini artırmak,
- Diyalog ve iş birliği ortamını geliştirmek,
- Karar alıcılara kaynağından bilgiler ve öneriler sunmak,
- Sivil inisiyatifi harekete geçirmek, sivil toplumu güçlendirmek,
- Bilgi, birikim ve deneyimlerden en verimli şekilde yararlanacak ortak bir zemin hazırlamak,
- Bilgi, birikim ve deneyimleri sinerji yaratacak projelere yönlendirmek,
- Toplumsal uzlaşma ve barışa katkı sağlamak,
- Bireyin özgürlük alanını genişletmek ve demokrasi kültürünü geliştirmek,
- Mevcut ve gelecekteki sorunları tespit etmek, bu sorunların çözümüne yönelik öneriler geliştirmek için bilgi ve tecrübe aktarımını sağlayacak ortak bir platform oluşturmaktır.



6. TYDP’NİN İŞLEVLERİ

- Bilgi, birikim ve deneyimlerin dost ve kardeş ülkelerle paylaşılması için ortak bir zemin oluşturmak, ortak sorunlara yeni çözümler geliştirme konusunda kapasite inşa etmek,
- Farklı alanlarda kritik görevler almış, akademik ve bilimsel çalışmalar yapmış insanlara kendi deneyimlerini paylaşma olanağı sunmak, yeni ufuklar ve yeni fikirlere kapı aralamak,
- Türkiye’nin temel sorun alanlarıyla ilgili karar vericilerin ihtiyaç duyduğu bilimsel çalışmalar yapmak ve raporlar hazırlamak,
- Bilimsel verilere dayanan bilgilerle politik kararlar arasında paralellik kurulmasını sağlamak,
- Türkiye’nin insan kaynağı birikimi ve düşünce kapasitesini geliştirmek,
- Türkiye’nin stratejik derinliğini daha etkin kullanabilmesi, küresel istikrar ve barışa daha fazla katkıda bulunabilmesi için gerekli politikaların oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- Türkiye’nin geleceğinin inşası ve 2023 hedefleri için vizyon geliştirmek, bu vizyonun gerçekleşmesi için yürütülen çalışmalara destek vermek,
- Özgür düşüncenin yayılması, bireyin özgürlük alanının genişlemesi, demokrasi ve birlikte çalışma kültürünün gelişmesine zemin hazırlamak,
- Kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla özellikle yurtdışında ortak projeler geliştirmek, araştırmalar yapmak, bu kuruluşlara danışmanlık ve rehberlik hizmeti vermek,
- Türkiye için hayati önem taşıyan konularda ortak tutum, iş birliği ve diyalog geliştirmek,
- İletişim teknolojilerinden azami derecede istifade ederek, üyeler arasında hızlı ve geniş bir iletişim ağı (network) kurmak,
- Sosyal sorumluluk projelerine öncülük etmek ve gönüllülük bilincine katkıda bulunmak,
- Siyasal, sosyal, kültürel ve ekonomik alanlarda yapılacak araştırmalar sonucunda stratejik raporlar, bültenler ve kitaplar yayınlarak iç ve dış ülke kapasite inşasına katkıda bulunmalı,
- Türkiye’nin bilgi, birikim ve deneyimlerinin paylaşılması ve en geniş anlamda yayılmasına yönelik, beyin fırtınası, çalıştay, konferans ve yuvarlak masa toplantıları düzenlemektir.



7. TYDP'NİN ORTAK DEĞERLERİ

TYDP'nin Ortak Değerleri;

- TYDP misyon ve vizyonunu benimsemek,
- TYDP üyeleri ve her kesimle diyalog ve iş birliğine açık olmak,
- TYDP kapsamındaki hizmetleri şahsi menfaate ve dar anlamda siyasete alet etmemek,
- Faaliyetlerinde kâr amacı gütmemek,
- Uluslararası hukukta tanımlanan ve uluslararası kamuoyunca kabul edilmiş bulunan demokratik anlayışa ve insan haklarına saygılı olmak,
- Evrensel insani değerlere sahip çıkmak,
- Bölgesel ve küresel barışı savunmak,
- Toplumun değer yargılarına ve genel kabul görmüş ahlak anlayışına saygı göstermek,
- Farklılıklara karşı hoşgörülü ve saygılı davranmak, farklılıkları bir zenginlik olarak görmek,
- Düşünce ve ifade özgürlüğüne sahip çıkmak, insanları ötekileştirmemek,
- Makul ve mutedil olmayı bir anlayış olarak benimsemek, radikalleşmeden uzak durmak,
- Şiddet yanlısı olmamak, şiddet ve ayrımcılık içeren düşünce ve eylemlere karşı olmak,
- Demokrasi, fikir paylaşma ve şeffaflık anlayışına sahip çıkmak,
- Hem Doğu, hem de Batı medeniyetiyle ilgili önyargıya sahip olmamak

şeklinde tanımlanabilir.



8. KURUMSAL YAPI

Türkiye Yönetim ve Deneyim Programı; siyaset, diplomasi, kamu ve özel sektör, sivil toplum, akademi, bilim, kültür, sanat ve iş dünyası gibi toplumun farklı kesimlerinden gelen insanları bir araya getirmektedir.

TYDP'nin kurumsal yapısı; Akil Kişiler Kurulu, Konsey Başkanları ve Genel Sekreterden meydana gelmektedir.

1. Akil Kişiler Kurulu

Akil Kişiler Kurulu; TYDP'ye üye olan siyasetçiler, diplomatlar, kamu ve özel sektör yöneticileri, sivil toplum temsilcileri, akademisyenler, bilim, kültür ve sanat insanları, uzmanlar ve profesyonel duayen gönüllülerden oluşur.

Akil Kişiler Kurulu; TYDP'nin politika ve genel ilkelerini belirler.

2. Konsey Başkanları Kurulu

Konsey Başkanları Kurulu; Konsey başkanlarından oluşur.

İcra faaliyetlerini genel sekreterle uyum içerisinde yürütür. TYDP tarafından yapılacak her türlü çalışmanın tüm yetkinliği, yönlendirilmesi ve seviyesinin yükselmesini sağlar.

3. Genel Sekreter

Genel Sekreter; TYDP'nin yönetim işlerini yürütür.



9. KONSEYLER

Türkiye Yönetim ve Deneyim Programı'nın çalışmaları üyelerin hepsine açık olan konseyler üzerinden yürütülür. Konseyler, TYDP'nin belirlediği stratejik amaçlara uygun olarak çalışma alanlarını ve konularını belirler.

Konseyler, çalışmalarında TYDP'nin değerleri çerçevesinde çalışır.

Konseyler

Kamu Yönetiminde İnovasyon ve İnsani Kalkınma Konseyi

Ekonomi Konseyi

Dış Politika Konseyi

Güvenlik ve Savunma Konseyi

Sağlık ve Sosyal Güvenlik Konseyi

Sosyal Politikalar ve SivilToplum Konseyi

Hukuk ve Kamu Yönetimi Konseyi

Eğitim Bilim ve Teknoloji Konseyi

Kültür ve Turizm Konseyi

Hizmetler Konseyi

Enerji Su ve Gıda Konseyi

Sektörel Teknik ve Sosyal Konseyleri